 <p>Infoblatt 181</p>	<h2>Systematische Kompetenzmanagementsystem- Implementierung in den MITO- Modellstrukturen</h2>	<p>PROF. BINNER AKADEMIE www.pbaka.de</p>
---	---	--

Es bietet sich an, zur Erfüllung der ständig steigenden Kompetenzanforderungen und zur Verbesserung der Schlüsselqualifikationen von Führungskräften und Mitarbeitern als Führungsinstrument ein Kompetenzmanagementsystem zu implementieren, das in gleicher Weise wie weitere Integrierte Managementsysteme (IMS), zum Beispiel Qualitätsmanagement, Umweltmanagement oder Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagement nach dem Harmonized Structure (HS) Standard für IMS strukturiert ist.

Die Implementierung dieses Kompetenzmanagementsystems für die systematische Planung, Steuerung, Überwachung, Verbesserung der Kompetenzen und Schlüsselqualifikationen der Führungskräfte und Mitarbeiter auf der Grundlage der vorher transparent gestalteten und dokumentierten Organisations-Teilsysteme, Prozesse und dem Corporate Governance Management-Cockpit des übergeordneten integrierten Führungs- und Leitungssystems erfolgt entsprechend dieser HS-Kapitelvorgabe in den in Abbildung 1 gezeigten MITO-Modellstrukturen mit Zuordnung der einzelnen HS-Kapitel zu den regelkreisorientierten MITO-Modellsegmenten: „Führung, Input, Transformation, Output, Leitung“. Für die Erfüllung der dort genannten HS-Kapitel-Anforderungen mit der Erstellung digitaler Nachweise wird das MITO-Methoden-Tool zur Analyse, Diagnose, Therapie, Evaluierung mit der Bereitstellung von MITO-Portfoliochecklisten eingesetzt.

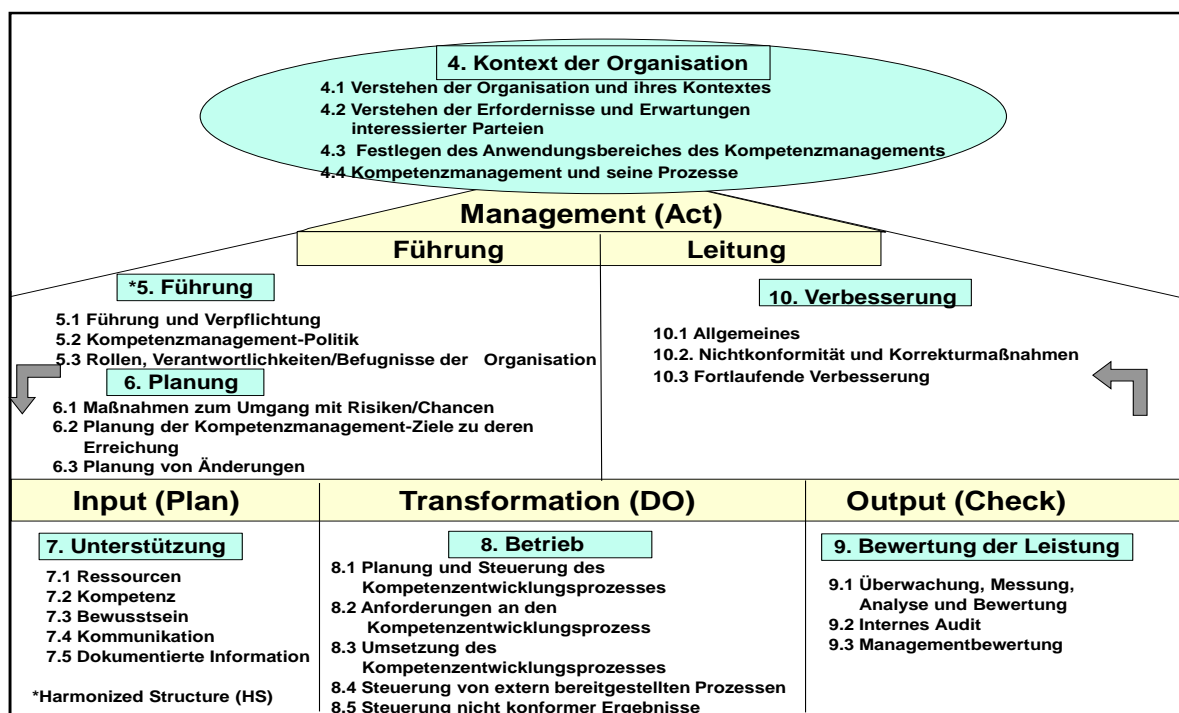


Abbildung 1: MITO-Modell-bezogenes Kompetenzmanagement in der Harmonized Structure (HS)

Mithilfe des Kompetenzmanagementsystems wird sichergestellt, dass der Kompetenzbedarf anforderungsgerecht prozessbezogen ermittelt und über individuelle Kompetenzverbesserungs- und Qualifikationsmaßnahmen umfassend bereitgestellt wird, damit die verschiedenen Interessengruppen in der Organisation wie Kaufleute, Ingenieure, Prozessowner künftig auch in modernen Produktionssystemen die digitale Transformation erfolgreich in einer transparent strukturierten Organisation strategisch und operativ erfolgreich umsetzen können.