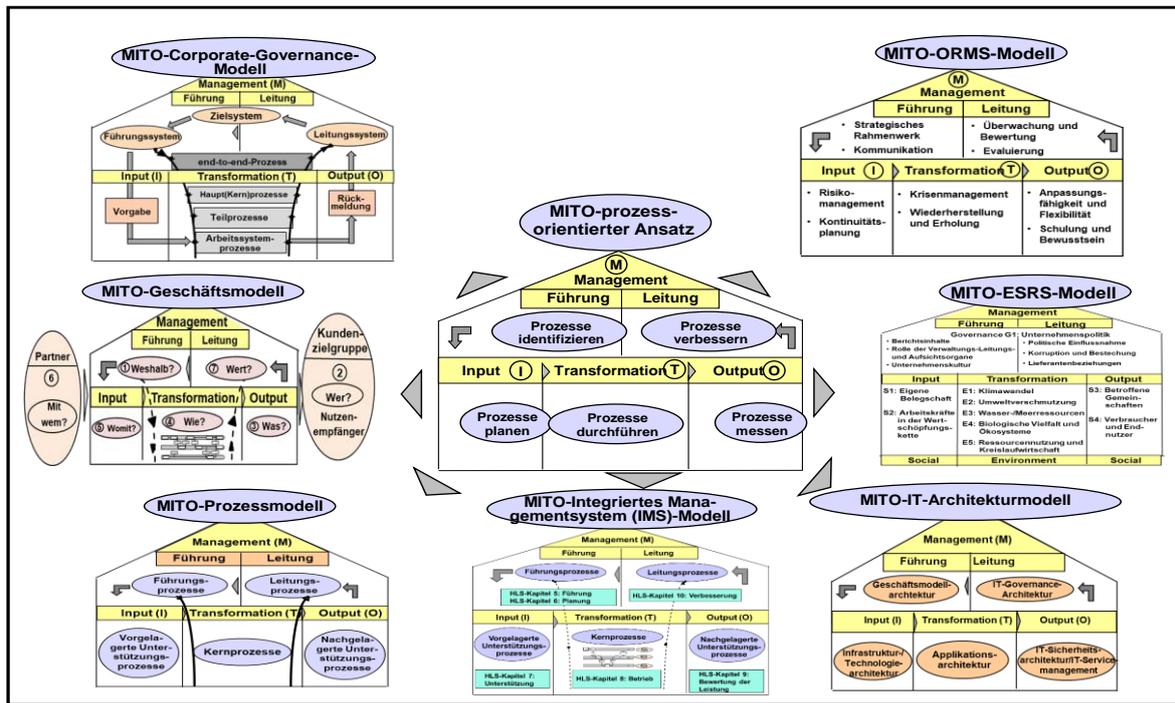




Vorgestellt wird ein ganzheitlicher prozessorientierter Organisationsgestaltungs- und Transformationsansatz mit dem MITO-Modell als Strukturvorgabe, bei dem wie in Abbildung 1 gezeigt, der in allen Integrierten Managementsystemen (IMS) geforderte prozessorientierte Ansatz im Mittelpunkt steht. Auch die weiteren in Abbildung 1 gezeigten Organisations-Kernthemen werden über das MITO-Modell strukturiert und miteinander verknüpft.



U-mo-1118.PPT

Abbildung 1: Ganzheitlicher prozessorientierter MITO-Organisations-Gestaltungsansatz

Das MITO-Methoden-Tool hilft den Verantwortlichen bei der Modellstrukturierung über die Bereitstellung von MITO-Referenz-Portfolios und -Checklisten zu vielen organisatorischen Aufgaben- und Problemstellungen im Rahmen der prozessorientierten Organisationsentwicklung und beim ganzheitlichen Transformationsprozess, um die Potenziale zur Prozessverbesserung systematisch aufzuspüren, sie aktiv anzugehen und zielführend zu bewältigen. Die MITO-Analyse-, Diagnose-, Therapie- und Evaluierungsergebnisse werden digital zur Erfüllung von Nachweisforderungen beispielsweise bei Zertifizierungen oder zur EU-Berichtsstandarderfüllung zur Verfügung gestellt. Durch die im Tool hinterlegten circa 50 Management-Methoden und Vorgehensmodelle werden die Erfahrungen guter und erfolgreicher Unternehmen in die Durchführung mit integriert. Die standardisierte Vorgehensweise auf der gemeinsamen Basis des vorgegebenen:

- MITO-Corporate Governance-Managementsystem-Modells
- MITO-Geschäftsmodells
- MITO-Prozessmodells
- MITO-IMS-Modells
- MITO-IT-Architecture Models
- MITO-ESRS-Nachhaltigkeitsmodells
- MITO-Resilienz- und Krisenmanagement-Modells

hilft sehr effektiv und effizient, eine umfassende organisationale Wissensbasis aufzubauen und die Mitarbeiter zu qualifizieren. In einer ganzen Anzahl von MITO-Managementbüchern im Springer Verlag sind diese Modelle und die Umsetzung ausführlich beschrieben. Die Implementierung von Führungsinstrumenten und integrierten Managementsystem (IMS) wie zum Beispiel Qualitätsmanagement, Umweltmanagement oder Risikomanagement wird wesentlich vereinfacht. Auch kleine Unternehmen können schnell und transparent die wesentlichen Prinzipien einer durchgängigen Organisationsentwicklung und prozessorientierten Unternehmenssteuerung gezielt anwenden. Sehr gut ist das MITO-Methoden-Tool mit den dazugehörigen Referenz-Portfoliochecklisten für Berater geeignet, die damit ein hohes Beratungsniveau garantieren.

Prof. Binner Akademie GmbH
Berliner Str. 29, 30966 Hannover-Hemmingen,
Telefon (0511) 84 86 48-12, Telefax (0511) 84 86 48-19,
eMail: info@pbaka.de, Internet: www.prof-binner-akademie.de