

Seminar

19

Ganzheitliche digitale Businessmodell-Transformation über den Organisation 4.0-Ansatz

- Systematisches Changemanagement zur Einführung prozessorientierter Organisationsstrukturen

Unter der Bezeichnung „Changemanagement“ wird seit vielen Jahren darüber diskutiert, wie funktionsorientierte Organisationen durch prozessorientierte Strukturen abgelöst sind, um die Wertschöpfungskette mit den Prinzipien des Lean-Management, d. h. mit flachen Hierarchien und Teamorganisationen auf den Kunden auszurichten. Es ist aber bisher kaum gelungen, die arbeitsteiligen, hierarchischen Strukturen zu verändern. Mit dem neu entwickelten Organisations 4.0-Ansatz wird im Seminar ein praxisorientiertes Vorgehensmodell unter der Bezeichnung „MITO-Konfigurationsmanagement“ vorgestellt, das es dem Anwender ermöglicht, über eine systematische und methodische Vorgehensweise beim Changemanagementprozess eine Prozessorganisation einzuführen. Hierbei werden die Voraussetzungen für eine ganzheitliche Businessmodelltransformation geschaffen. Diese besteht aus den 4 Transformationsfeldern:

- Organisationstransformation für prozessorientierte Ordnungsstrukturen
- Kulturelle und soziale Transformation für einen neuen Führungsstil
- Digitale Transformation für die informatorische Vernetzung
- Businessmodelltransformation für neue Produkte und Dienstleistungen

die mithilfe des MITO-Methoden-Tools konsequent umgesetzt werden.

Seminarinhalte:

- Paradigmenwechsel in der Organisationsgestaltung
- Inhalt und Struktur des MITO-Businessmodells
- Systematische Beantwortung der Businessmodell-7 W-Fragen
- Inhalte der 4 Transformationsfelder einer ganzheitlichen Businessmodelltransformation
- Technische und sozialwissenschaftliche Ansätze zur Organisationsentwicklung
- Verständnis der prozessorientierten Organisation
- Organisation 4.0-Konzept mit dem MITO-Konfigurationsmanagement
- Prozessbezogene Ordnungsstrukturvorgabe
- Neue prozessbezogene Führungs- und Wertekulturkonzepte
- Integriertes Führungs- und Leitungssystem
- Masterplan für die digitale Transformation
- MITO-Tool-Praxisbeispiele zur Beantwortung der 7 W-Grundfragen
- Zusammenfassung und Diskussion

Zielgruppe

Unternehmer, Vorstände, Geschäftsführer und Gesellschafter, technische und kaufmännische Führungskräfte, Abteilungsleiter aus mittelständischen Unternehmen, Prozessverantwortliche

Ihr Nutzen

- Sie lernen ein methodengestütztes Vorgehensmodell zur organisationspezifischen Changemanagementumsetzung kennen
- Sie wissen, wie die neue Organisations-Ordnungsstruktur aussieht
- Sie können einfach und schnell umfassende Prozesse identifizieren, analysieren und bewerten
- Sie kennen Methoden und Tools zur Prozessoptimierung innerhalb ihrer Geschäftsprozesse
- Sie schärfen das Augenmerk Ihres Unternehmens auf Ziele und Ergebnisse unter Berücksichtigung der lokalisierten Risiken
- Sie steuern nicht nur die operativen, sondern auch die strategischen Prozesse innerhalb des MITO-Changemanagement-Kreislaufes
- Sie erfüllen die zahlreichen und unterschiedlichen Anforderungen an das Changemanagement der unterschiedlichen Stakeholder mit einem System
- Sie managen nicht nur die Risiken, sondern auch die Chancen
- Sie integrieren ihr Changemanagement in die bestehenden Strukturen ihres Unternehmens

Termin	Kosten	Seminarort
Nach Vereinbarung	240,-€/Teilnehmer zzgl. MwSt	online

Die Teilnehmer erhalten eine Teilnehmerbescheinigung

Weitere online-Seminare bieten wir unter www.pbaka.de an.

Referent:



Prof. Dr. Ing. Hartmut F. Binner

Prof. Binner Akademie GmbH
Berliner Str. 29
30966 Hemmingen
Tel. 0511/ 84 86 48-12
www.pbaka.de
info@pbaka.de