

Seminar

18

- Systematische Methodenkompetenzentwicklung mit dem MITO-Methoden-Tool

Beim MITO-Modell und -Tool-Einsatz handelt es sich um einen völlig neuartigen systematischen Lösungsansatz für viele unterschiedliche Aufgabenstellungen aus dem Unternehmens- bzw. Organisationsführungs- und -Leistungsbereich. Beispiele dafür sind Prozessoptimierung, Nachhaltigkeit, Mitarbeiterqualifizierung, Kundenanbindung, Fehleranalysen, Reklamationsbearbeitung, Strategieableitung und viele weitere.

Der Fokus der MITO-Anwendung liegt auf der praxisbezogenen Umsetzung durch die Bereitstellung von Methoden-Kompetenz in Form eines generischen Methoden-Baukastens, der viele bekannte Management-, Kreativitäts-, KVP- und QM-Methoden in einem übergeordneten Lösungszyklus bestehend aus

Analyse, Diagnose, Therapie, Evaluierung

über mehrdimensionale Bewertungssichten miteinander verknüpft.

Der Nutzen für die Wissenschaft und Praxis ergibt sich in Bezug auf die durchgängige methodische Durchdringung der vorgegebenen themenspezifischen Problemstellungen mit automatischer digitaler Nachweiserstellung durch die Anwendung dieses Methoden-Baukastens, beispielsweise in Form von

- Portfolioanalysen
- Reifegradbewertungen
- Ishikawa-Diagramm
- Wechselwirkungsanalysen
- Risikobewertungen
- Swot-Analysen
- Management-Audits
- Ziele- und Maßnahmen-Bäume
- Ursache/Wirkungs-Ketten
- Evaluierungen

Die Anwendung kann auch innerhalb vorgegebener Konzepte erfolgen, wie z. B.:

TQM, Lean-Management, SCM, 6 Sigma, EFQM, BSC und viele weitere Konzepte.

Das MITO-Modell selber wirkt dabei als Metamodell der Organisationsentwicklung und gibt den Ordnungs- und Bezugsrahmen für die notwendige Aufgabenstrukturierung bei der Durchsetzung des prozessorientierten Ansatzes, wie er in vielen aktuellen Normen- und Regelwerken als Anforderung vorgegeben ist. Für eine große Anzahl der o. g. Problemstellungen gibt es Referenzportfolios, Checklisten und Templates, die den Anwender bei der Fachkompetenz unterstützen.

Im Seminar werden die Anwender methodenspezifisch geschult, Sie erhalten konkrete Benutzungs- und Umsetzungshilfen durch die vernetzte Methodenbereitstellung und können sich im Detail zielführend mit den Problemstellungen auseinandersetzen.

Der Nutzen für die Anwender des MITO-Instrumentariums besteht darin, dass sie auf der Umsetzungsebene mit dem Methoden-Baukasten sehr detailliert, dabei strukturiert und transparent ihre themenspezifischen Aufgaben – bzw. Problemstellungen zielführend analytisch lösen. Diese sehr viel schneller, richtiger, kostengünstiger und transparenter als ohne MITO-Tool-Unterstützung. Alle Ergebnisse der Methodenanwendungen werden durchgängig in Nachweisform digital dokumentiert. Der Methodeneinsatz ist unabhängig von der Branche, Betriebsgröße, Hierarchie, Themengebiet oder anderen Ordnungskriterien. Ergänzend zum Methoden-Baukasten gibt es eine große Anzahl von MITO-Referenzportfolios und Templates, die fachbezogen dem Anwender eine Hilfestellung bei der Formulierung seiner Problemstellungen gibt.

Seminarinhalte:

Vorgestellt wird eine systematische Vorgehensweise, um unternehmens- bzw. organisationsspezifisch die externen und internen Veränderungen zu lokalisieren und die hieraus resultierenden Anforderungen an die Organisations- und Prozessanpassungen zu bewerten. Anwendung findet dabei das MITO-Methoden-Tool mit einer ganzen Anzahl von Referenz-Checklisten zur Beantwortung dieser Grundfragen mit dem Anspruch einer pragmatischen Umsetzung. Dies auch immer unter der Berücksichtigung der Balance zwischen den Hard- und Softfacts für eine ganzheitliche Organisationsentwicklung.

Zielgruppe:

Führungskräfte, Qualitätsmanager, Entwickler, Konstrukteure, Prozessbeteiligte, Organisatoren, Berater und Moderatoren.

Nutzen:

- Sie lernen ein methodengestütztes Vorgehensmodell zum frühzeitigen Erkennen von Veränderungen als Grundlage für eine organisationsspezifische Changemanagementumsetzung kennen
- Sie können einfach und schnell umfassend Megatrend-bezogene Veränderungen und Auswirkungen mit ihren Chancen und Risiken identifizieren, analysieren und bewerten
- Sie kennen Methoden und Tools zur Anpassung ihrer Geschäftsprozesse an die Auswirkung
- Sie schärfen das Augenmerk ihres Unternehmens auf Ziele und Ergebnisse unter Berücksichtigung der lokalisierten Risiken
- Sie steuern nicht nur die operativen, sondern auch die strategischen Veränderungsprozesse innerhalb des MITO-Changemanagement-Kreislaufes
- Sie erfüllen die zahlreichen und unterschiedlichen Anforderungen an das Changemanagement der unterschiedlichen Stakeholder mit einem System
- Sie managen nicht nur die Megatrend-Risiken, sondern auch die Megatrend-Chancen
- Sie integrieren ihr Changemanagement in die bestehenden Strukturen ihres Unternehmens

Termin	Kosten	Seminarort
Nach Vereinbarung	350,-€/Teilnehmer zzgl. MwSt	online

Die Teilnehmer erhalten eine Teilnehmerbescheinigung

Weitere online-Seminare bieten wir unter www.pbaka.de an.

Referent:



Prof. Dr. Ing. Hartmut F. Binner

Prof. Binner Akademie GmbH
Berliner Str. 29
30966 Hemmingen
Tel. 0511/ 84 86 48-12
www.pbaka.de
info@pbaka.de