

MITO-Modell-bezogene Digitalisierungs- Einsatzschwerpunkte

Der Fokus des MITO-Organisation 4.0-Businessmodell-Ansatzes liegt auf der Vermittlung von System- und Methodenkompetenz für alle in den einzelnen 5 MITO-Modellsegmenten abgebildeten Organisationsentwicklungs- und –gestaltungsprinzipien. Hierbei soll dem Anwender eine Hilfestellung gegeben werden, im Sinne eines vernetzten Denkens anhand des vorgegebenen betrieblichen Regelkreises mit den 5 MITO-Modellsegmenten „Führung, Input, Transformation, Output, Leitung“ den digitalen Changemanagementprozess erfolgreich umzusetzen. In Abbildung 1 sind MITO-segmentbezogenen Changemanagementprinzipien genannt, die bei der digitalen Umsetzung des Changemanagementprozesses miteinander verknüpft Anwendung finden müssen. Hierbei handelt es sich im Führungssegment um die Anwendung der Leadershipprinzipien mit den Werten, Verhalten, Einstellungen, Methoden, Fähigkeiten und Vorgabe der Strategien und Unternehmensziele aus strategischer Sicht, die dann operativ umgesetzt werden. Im Inputsegment durch die Anwendung der Ressourceneffizienzprinzipien, d. h. der bedarfsgerechten Bereitstellung der Schlüsselressourcen personeller, materieller, informationeller, monetärer und energetischer Art zu garantieren

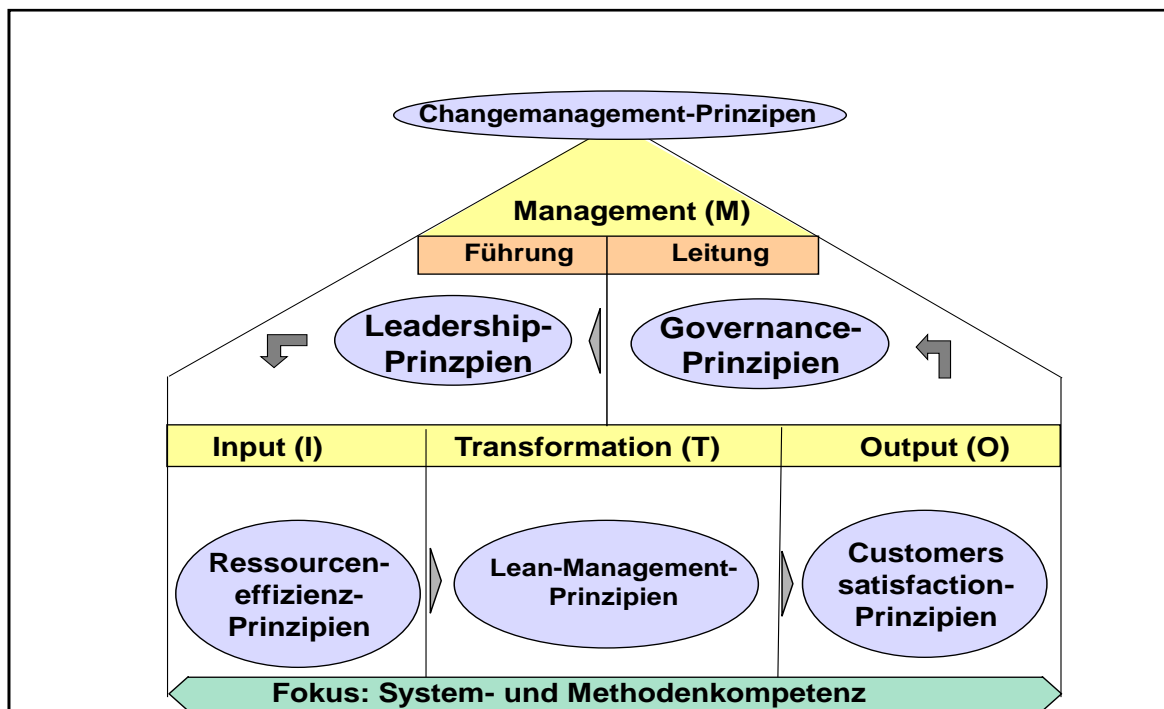


Abbildung 1: MITO-bezogene Changemanagement-Prinzipien-Verknüpfungen im digitalen Businessmodell

Die Prozessdurchführung im Transformationssegment selber erfolgt unter Anwendung der Leanmanagementprinzipien in schlanken schnittstellenarmen auf den Kunden ausgerichtete Geschäftsprozessen mit flachen Hierarchien und eigenverantwortlichen Mitarbeitern. Diese sorgen dafür, dass die customers satisfaction-Anforderung im Outpunktsegment nach der Produkt- und Dienstleistungserstellung erfüllt werden. Den Abschluss bildet die Rückkoppelung zum Leitungssegment mit der Überprüfung der Einhaltung der Governance-Prinzipien. Hierbei handelt es sich beispielsweise um die Erfüllung der Nachhaltigkeitsanforderungen (CSR)-, Compliance-, Controlling-Anforderungen und den daraus abgeleiteten Anstößen zur Verbesserung bei Abweichungen.

Zu jedem dieser Prinzipien existieren bereits eine große Anzahl von Umsetzungsbeispielen, die mit Hilfe des MITO-Methoden-Tools umgesetzt werden. Auf diese Weise wird die in der Praxis immer noch gerade bei Führungskräften zu wenig ausgeprägte System- und Methodenkompetenz wesentlich verbessert.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme. Weitere Informationen dazu finden Sie unter www.pbaka.de

PROF. BINNER AKADEMIE GmbH

Berliner Str. 29, 30966 Hemmingen,

Telefon (0511) 84 86 48-12, Telefax (0511) 84 86 48-19,

eMail: info@pbaka.de, Internet: www.prof-binner-akademie.de