

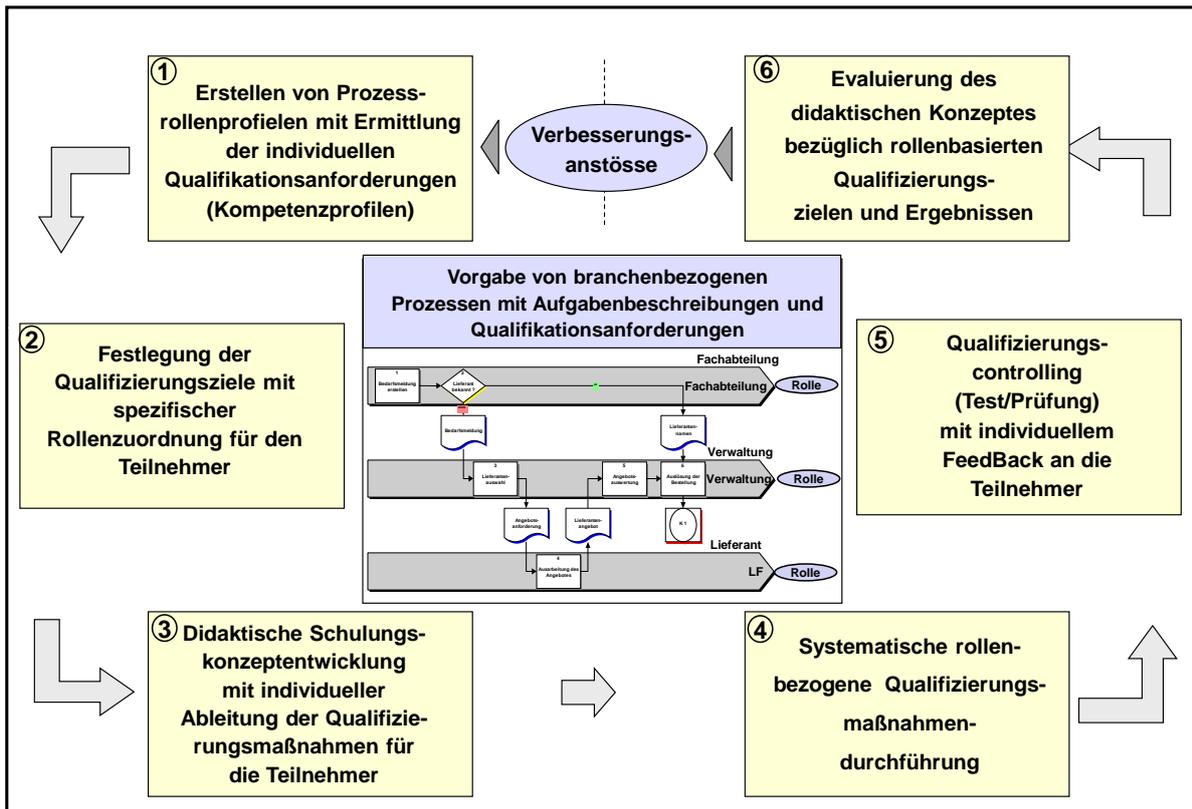
Rollenbasiertes Vorgehensmodell zur individuellen Qualifizierung von Beschäftigten in kleinen und mittleren Unternehmen



Autor:
Prof. Dr.-Ing. Hartmut F. Binner



Mitarbeiter sind die wichtigsten Erfolgsfaktoren im Unternehmen. Für ihren optimalen Einsatz hat Prof. Binner aus den Erfahrungen von vielen Organisations- und Qualifizierungsprojekten in der Industrie, im Dienstleistungsbereich sowie in der Öffentlichen Verwaltung und im Gesundheitswesen in Hannover in den letzten 25 Jahren ein umfassendes, ganzheitliches und durchgängiges Vorgehensmodell zur individuellen rollenbasierten Qualifizierung von Beschäftigten in kleinen und mittleren Unternehmen entwickelt. In der Professor Binner Akademie werden bei diesem Modell die Rollenprofile prozessbezogen erstellt und die jeweiligen individuellen Qualifikationsanforderungen der Teilnehmer ermittelt sowie anschließend in Seminar-, Workshop- und Unterrichtsform umgesetzt. In Abbildung 1 ist die systematische Vorgehensweise als Regelkreismodell in 6 Schritten beschrieben.



BDBr-020.PPT

Abbildung 1: Externes Wandlungsfähigkeits-Anforderungsportfolio

In Schritt 1 erfolgt die Ermittlung der individuellen branchenspezifischen Qualifizierungsanforderungen des Weiterbildungsteilnehmers. Hierfür hat die Professor Binner Akademie eine umfassende Referenzprozessmodellentwicklung durchgeführt, in der differenziert nach Führungs-, Leistungs- und Unterstützungsprozessen die dort durchzuführenden Aufgaben mit den dazugehörigen Qualifizierungsanforderungen beschrieben sind.

Anhand dieser Referenzdokumentation können in Schritt 2 individuelle Qualifizierungsziele und –inhalte abgeleitet werden. Diese Qualifizierungsziele der Teilnehmer stehen in direkter Wechselbeziehung zu den organisationsspezifischen Unternehmenszielen der jeweiligen Branche oder des jeweilig betrachteten Unternehmens.

In Schritt 3 werden den transparent beschriebenen Qualifizierungszielen die notwendigen individuellen Qualifizierungsmaßnahmen in Form von angepassten Weiterbildungsmaßnahmen (Seminare, Workshop, Unterricht) zugeordnet. Auch diese Maßnahmen werden mit Zielvorgaben und Inhalten sowie zeitlichen Umfang präzisiert.

Es folgt in Schritt 4 die Durchführung dieser rollenbezogenen Qualifizierungsmaßnahmen in den eigenen Schulungsräumen der Professor Binner Akademie in der Berliner Str. 29 in 30966 Hannover-Hemmingen . In Schritt 5 wird der Erfolg der Qualifizierungsmaßnahmen über Tests und Prüfungen individuell gemessen. Die Teilnehmer erhalten ein Abschlusszertifikat.

Der abschließende Schritt 6 umfasst eine Evaluierung des verwendeten Qualifizierungsvorgehensmodells in Bezug auf Wirksamkeit und Nachhaltigkeit mit Unterstützung des MITO-Methoden-Tools.

Weitere Informationen unter www.prof-binner-akademie.de

PROF. BINNER AKADEMIE GmbH

Berliner Str. 29 30966 Hemmingen,

Telefon (0511) 84 86 48-12, Fax (0511) 84 86 48-19,

eMail: info@pbaka.de, Internet: www.prof-binner-akademie.de Akademieleiter:
Prof. Dr.-Ing. Hartmut F. Binner, , UST-ID: DE 115 464 106