

Ganzheitliche Businessmodell-Transformation durch

Organisation 4.0

Systematisches Changemanagement zur Einführung
prozessorientierter Strukturen

Ihr Weg zur Organisation 4.0

- Organisation 4.0 – ein Sammelbegriff für neue Organisationsformen
- Paradigmenwechsel in der Organisationsgestaltung
- Wie Sie die digitale DNA durchgängig entwickeln und einsetzen
- Ihr Weg zum digitalen Masterplan
- Agilität – weit mehr als Scrum und Kanban
- So verankern Sie die Prozessorientierung und Agilität erfolgreich in der Organisation
- Agilität durch Kulturentwicklung stärken – Wie geht das?
- Transformationale Führung als Erfolgsrezept für die Organisation 4.0
- Erfolgsfaktor Mensch in der Organisation 4.0

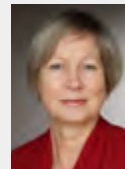
Ihr Expertenteam



Uwe Caspary
**HOPPECKE Batterien
GmbH & Co. KG**



Prof. Dr. Hartmut F. Binner
**Prof. Binner Akademie
GmbH**



Christiane Richter
**conversio change
management ug**



Richard Krogmann
**LandesSportBund
Niedersachsen e.V.**

Ihr persönlicher Mehrwert

Tauschen Sie sich mit Changemanagement-Experten aus und lernen Sie die Voraussetzungen für eine ganzheitliche Businessmodell-Transformation kennen.

Bitte wählen Sie Ihren Termin

4. und 5. November 2019 in Köln

5. und 6. Dezember 2019 in Frankfurt/M.

30. und 31. Januar 2020 in München

Hoher Lernerfolg durch
begrenzte Teilnehmerzahl!

30 Jahre

MANAGEMENTCIRCLE®

Organisationale und digitale Transformation



Ihr Seminarleiter:

Prof. Dr. Hartmut F. Binner, Geschäftsführer, **Prof. Binner Akademie GmbH**, Hemmingen

9.30 Kurze Vorstellungsrunde und Abstimmung der Seminarinhalte mit Ihren Erwartungen

10.00 Systematisches Changemanagement über den MITO-Organisation 4.0-Ansatz

- Paradigmenwechsel in der Organisationsgestaltung
- Inhalte der 4 Transformationsfelder einer ganzheitlichen Businessmodell-Transformation
- Verständnis der prozessorientierten Organisation
- Organisation 4.0-Konzept mit dem MITO-Konfigurationsmanagement
- Prozessbezogene Ordnungsstrukturvorgabe
- Neue prozessbezogene Führungs- und Wertekulturkonzepte
- Integrierte Organisation- und Prozessmodell-Architektur
- Zusammenspiel des strategischen und operativen Geschäftsprozessmanagement (GPM)
- Inhalte der digitalen Prozesstransformation
- Digitalisierungs-Masterplan-Entwicklung

11.30 Kaffee- und Teepause

11.45 Digitalisierung des Verwaltungshandelns beim LandesSportBund Niedersachsen e.V.

- Digitalisierung und Digitalisierung im Sport – was ist gemeint?
- Analyse der Ausgangssituation: Strategie zur Ermittlung des digitalen Reifegrades
- Ergebnis, Zielsetzung und strategische Vorgehensweise
- Identifizierung der Prozesse nach Prozessmodell
- Herausforderungen bei der digitalen Transformation: Projektmanagement, finanzielle und personelle Ressourcen und Qualifizierung



Richard Krogmann
Abteilungsleiter Verwaltung,
LandesSportBund Niedersachsen e.V.,
Hannover



13.00 Business Lunch

14.00 Digitale DNA durchgängig entwickeln und einsetzen – Teil 1

- Transformationsmodell „Organisation 4.0“ – das MITO-Konfigurationstool im praktischen Einsatz
- Aufgaben der Führungskräfte im Spannungsfeld zwischen Integration und Disruption
- Unternehmensspezifische Businessmodellentwicklung (Übung)
- Kernfragen zur digitalen Geschäftsmodellentwicklung
- Digitalisierungs-Leitbild
- Horizontale und vertikale Prozessvernetzungsanalysen
- Digitale Plattformentwicklung

16.00 Kaffee- und Teepause

16.15 Digitale DNA durchgängig entwickeln und einsetzen – Teil 2

- Best Practice der Prozessorientierung und -optimierung
- Digitale Führungs- und Leitungssystem-Konzeption
- Digitale Wertbeitragsermittlung
- IT-Vernetzungsanalysen
- Rollenbasierte Use Case-Beschreibungen
- Diskussionen und praktische Übungen

17.15 Zusammenfassung, Diskussion und Get-together

Get-together

Ausklang des ersten Tages in informeller Runde. **Management Circle** lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit den Referenten und den Teilnehmern!

Kulturelle/soziale Transformation und Businessmodell-Transformation



Ihre Seminarleiterin

Christiane Richter, Geschäftsführerin, **conversio change management ug**, Köln

9.00 Klärung offener Fragen vom Vortag und Ausblick auf den zweiten Seminartag

9.15 **Agilität und Managementdesign in der Organisation 4.0**

- Organisation 4.0 – ein Sammelbegriff für neue Organisationsformen
- Agilität – weit mehr als Scrum und Kanban
- Gestaltungsbereiche der Agilität: Strategie und Struktur, Kultur und Führung
- Erfolgsfaktor Mensch in der Organisation 4.0

11.15 Kaffee- und Teepause



11.30 **„The evolution of IMS“**

- Integrierte Managementsysteme (IMS) mit 100-seitigen Handbüchern sind nicht operationalisierbar
- Sie beruhigen die Kunden und erfreuen die Zertifizierungsindustrie, wo ist aber der Nutzen für die Unternehmen?
- Stehen Integrierte Managementsysteme vor einer neuen Evolutionsstufe?
- Wie kann die Operationalisierung im Unternehmen gelingen?



Uwe Caspary
Leiter Zentralbereich Systemorganisation,
HOPPECKE Batterien GmbH & Co. KG,
Brilon

12.30 Business Lunch

13.30 **Organisation 4.0 – Prozessorientierung und Agilität erfolgreich in der Organisation verankern – Teil 1**

- Agilität durch Kulturentwicklung stärken – Wie geht das?
- Sieben Elemente einer agilen Organisationskultur
- Transformationale Führung als Erfolgsrezept für die Organisation 4.0
- Agilität einfach machen – Praxisorientierte Methoden und Werkzeuge für Arbeitsorganisation und Zusammenarbeit

15.30 Kaffee- und Teepause

15.45 **Organisation 4.0 – Prozessorientierung und Agilität erfolgreich in der Organisation verankern – Teil 2**

- „Der Weg ist das Ziel“ – Gestaltung der Transformation zur agilen und prozessorientierten Organisation:
 - Bedeutung der Strategie
 - Phasen der Veränderung
 - Handlungsebenen, Methoden und Formate des Change Managements
- Praxisorientierte Methoden zur Geschäftsmodellentwicklung

16.45 Abschlussdiskussion

Ende des Intensiv-Seminars um **ca. 17.00 Uhr**

BEACHTEN SIE AUCH UNSEREN KONGRESS

12. gfo-Jahreskongress für Organisation

13. und 14. November 2019 in Düsseldorf

Nähere Informationen gibt Ihnen gerne **Stephan Wolf**, Tel.: +49 6196 4722-800, Fax: +49 6196 4722-888, E-Mail: kundenservice@managementcircle.de, Web: www.managementcircle.de/gfo

Prof. Dr. Hartmut F. Binner

studierte nach seiner Ingenieurausbildung an der Fachhochschule Hannover Maschinenbau an der Universität Hannover. Anschließend promovierte er am Institut für Fabrikanlagen bei Herrn Prof. Dr. Hans-Peter Wiendahl zum Thema „Anforderungsgerechte Datenermittlung für Fertigungssteuerungssysteme“. Seit 1980 ist Prof. Dr. Binner Leiter des Arbeitskreises „Industrial Engineering“ des VDI-Bezirksvereins Hannover. Von 1999 bis 2003 war er Präsident des REFA e.V. und von 2004 bis 2007 gfo-Expertenkreisleiter Hannover. Zudem war Professor Binner 10 Jahre der geschäftsführende Vorstand der Gesellschaft für Organisation (gfo) e.V. Innerhalb der letzten 20 Jahre veröffentlichte er Beiträge in über 500 Zeitschriften und schrieb mehr als 20 Grundlagenwerke zum Thema Organisations- und Prozessgestaltung sowie Wissensmanagement. Seit 2007 hat Professor Binner das MITO-Modell als Organisationsentwicklungs-Meta-Modell entwickelt, das als Ordnungsrahmen die Umsetzung der Prozessorientierung in den Organisationen zusammen mit dem MITO-Methoden-Tool unterstützt. Im Dezember 2015 wurde er zum Vice Chairman der iTA (IT Automotive Service Partner e.V.) gewählt. Professor Binner ist zudem Geschäftsführer der **Prof. Binner Akademie GmbH** in Hannover.

Uwe Caspary

hat an der TU Darmstadt Allgemeiner Maschinenbau studiert. In den ersten Berufsjahren durfte er erfahren, welche Dynamik in kohärenten Teams entsteht und welche Produktivität damit verbunden ist, wenn „es läuft“, Mitarbeiter sich auskennen und Hand in Hand arbeiten. Diese Erfahrung war die Geburtsstunde seiner Vision zu zeigen, wie diese Dynamik auch in größeren Organisationseinheiten genutzt werden kann. In verschiedenen Stationen innerhalb der Siemens AG im In- und Ausland (Projektmanagement, Strategieberatung, Produktionsleitung) arbeitete er an der Produktivitätssteigerung und der Implementierung von Produktions- und Lean Systemen und gewann 2007 im Team den Titel „Fabrik des Jahres im besten Komplexitätsmanagement“. Aktuell leitet er den Zentralbereich Systemorganisation bei der **HOPPECKE Batterien GmbH & Co. KG** und arbeitet an der Neugestaltung und Operationalisierung des Integrierten Managementsystems und der Implementierung einer lebendigen Lean- und Prozessorientierung.

Richard Krogmann

hat ein Studium der Sportwissenschaften, Geschichte, Politik und Pädagogik an der Universität Münster sowie ein Sportmanagement-Studium an der Universität Bayreuth absolviert und Betriebswirtschaft an der Fachhochschule des Mittelstands Bielefeld studiert. Nach dem Referendariat für das höhere Lehramt in Oldenburg war er 20 Jahre Leiter der Sportschule Barsinghausen sowie Leiter der Vereinsmanager-Ausbildung beim Niedersächsischen Fußballverband e.V. In dieser Zeit war Richard Krogmann zudem 10 Jahre Mitglied der Kommission Qualifizierung des Deutschen Fußball-Bundes. Seit 2008 ist er Teamleiter Organisationsentwicklung und seit 2009 Abteilungsleiter Verwaltung, IT und Personalentwicklung beim **LandesSportBund Niedersachsen e.V.** Daneben absolvierte Herr Krogmann eine Ausbildung zum Tele-Tutor an der Helmut-Schmidt-Universität Hamburg und ist zertifizierter systemischer Berater durch Bergner.biz.

Christiane Richter

studierte Psychologie in Düsseldorf und Bochum und begann ihre berufliche Laufbahn nach dem Diplom als Projektleiterin bei der Zenit GmbH in Mülheim/Ruhr mit der Auswahl und Einführungsberatung für ERP-Systeme. Nach mehr als 20-jähriger Erfahrung in der Leitung großer IT-Projekte und in unterschiedlichen Führungsfunktionen in mittelständischen und internationalen Großunternehmen liegen ihre Arbeitsschwerpunkte heute vor allem in den Bereichen Organisationsentwicklung und Change Management. Sie hat 2013 dazu das Beratungsunternehmen **conversio change management ug** gegründet, das Unternehmen bei der Umsetzung struktureller Veränderungen so unterstützt, dass Führungskräfte und Mitarbeiter wirkungsvoll einbezogen sind und Unternehmenskultur und Führungsstil Berücksichtigung finden. Aufgrund des persönlichen Erfahrungshintergrundes von Frau Richter, ist die Begleitung digitaler Transformationen einer der Arbeitsschwerpunkte des Unternehmens. Darüber hinaus ist Frau Richter als Dozentin an verschiedenen Fachhochschulen und an der IHK Köln tätig.

AUCH ALS INHOUSE TRAINING

So individuell wie Ihre Ansprüche – Inhouse Trainings nach Maß!

Zu diesen und allen anderen Themen bieten wir auch firmeninterne Schulungen an. Ihre Vorteile: Kein Reiseaufwand – passgenau für Ihren Bedarf – optimales Preis-Leistungsverhältnis!
Ich berate Sie gerne und erstelle Ihnen ein individuelles Angebot. Rufen Sie mich an.



Malena Palinski

Tel.: +49 6196 4722-932

malena.palinski@managementcircle.de

www.managementcircle.de/inhouse

30 Jahre
MANAGEMENT CIRCLE®
INHOUSE

Zum Seminarinhalt

Unter der Bezeichnung „Changemanagement“ wird seit vielen Jahren darüber diskutiert, wie funktionsorientierte Organisationen durch prozessorientierte Strukturen abgelöst sind, um die horizontale Wertschöpfungskette nach den Prinzipien des Lean-Management, d. h. mit flachen Hierarchien und Teamorganisationen, auf den Kunden auszurichten. Es ist allerdings bisher kaum gelungen, die vorhandenen arbeitsteiligen, hierarchischen Strukturen zu verändern.

Mit dem neu entwickelten Organisation 4.0-Ansatz wird im Seminar ein praxisorientiertes Vorgehensmodell unter der Bezeichnung „**MITO-Konfigurationsmanagement**“ (Management, Input, Transformation, Output) vorgestellt, das es dem Anwender ermöglicht, über eine systematische und methodische Vorgehensweise beim Changemanagementprozess eine digitalisierte Prozessorganisation einzuführen. Hierbei werden die Voraussetzungen für eine ganzheitliche Businessmodell-Transformation geschaffen.

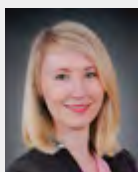
Diese besteht aus den vier Transformationsfeldern

- **Organisationale Transformation** für prozessorientierte Ordnungsstrukturen
- **Digitale Transformation** für die informatorische Prozessvernetzung
- **Kulturelle/soziale Transformation** für einen neuen Führungsstil
- **Businessmodell-Transformation** für smarte Produkte und Dienstleistungen

die mithilfe des MITO-Methoden-Tools konsequent umgesetzt werden. **Vier erfahrene Changemanagement-Experten** vermitteln Ihnen für die vier Transformationsfelder Modelle und systematische Vorgehensweisen zusammen mit praktischen Übungen.

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich bitte an oder schreiben Sie mir eine E-Mail. Gerne berate ich Sie persönlich und beantworte Ihre Fragen zur Veranstaltung.



Ljuba Merkel

Ljuba Merkel
Projektmanagerin
Tel.: +49 6196 4722-629
ljuba.merkel@managementcircle.de

Ihr Nutzen aus diesem Seminar

- ✓ Entdecken Sie das Organisation 4.0-Konzept mit dem **MITO-Konfigurationsmanagement**
- ✓ Lernen Sie die Inhalte der **vier Transformationsfelder** einer ganzheitlichen Businessmodell-Transformation kennen
- ✓ Entdecken Sie effiziente **Werkzeuge** und **Methoden** zur Gestaltung der Organisation 4.0
- ✓ Erfahren Sie, welche Aufgaben **Führungskräfte** im **Spannungsfeld** zwischen **Integration** und **Disruption** haben und welche Rolle der **Erfolgsfaktor Mensch** in der Organisation 4.0 spielt
- ✓ Hören Sie, wie die **Kulturveränderung** als Nährboden für die erfolgreiche **digitale Transformation** dient
- ✓ Profitieren Sie von **Best-Practice-Beispielen** erfahrener Changemanagement-Experten

Ihre Vorteile auf einen Blick

Exzellente Wissensvermittler

Changemanagement-Experten, die eine ganzheitliche Businessmodell-Transformation in ihrer Organisation erfolgreich umgesetzt haben, geben ihr umfangreiches Wissen kompakt in zwei Tagen an Sie weiter.

Hohe Praxisrelevanz

Die Seminarinhalte werden durch exklusive Praxisbeispiele und Erfahrungsberichte ergänzt. Das Seminar bietet ausreichend Zeit zur Klärung Ihrer individuellen Fragen. Durch den begrenzten Teilnehmerkreis ist hocheffizientes Arbeiten garantiert!

Intensives Networking

Nutzen Sie den branchenübergreifenden Wissens- und Meinungsaustausch mit den Seminarleitern, den Praxisreferenten und Fachkollegen, knüpfen Sie wertvolle Kontakte und bauen Sie Ihr Expertennetzwerk aus.

Detaillierte Aufzeichnungen

Umfassende Seminarunterlagen machen jedes Mitschreiben für Sie entbehrlich, helfen bei der Nachbereitung und werden Sie im Tagesgeschäft unterstützen.

Organisation 4.0

■ Wen Sie auf diesem Seminar treffen

Dieses Seminar richtet sich an **Leiter** und **leitende Mitarbeiter** aus den Bereichen **Organisation, Organisations- und Unternehmensentwicklung, Change Management, Strategische Planung, Business Development Management, Projekt- und Wissensmanagement, Personal- und Prozessentwickler** sowie an **Führungskräfte** und **Prozessowner** mit **Personalverantwortung**. Weiterhin angesprochen sind **Mitglieder des Vorstandes, Geschäftsführer** sowie interessierte Vertreter von **Unternehmensberatungen**.

■ Termine und Veranstaltungsorte

4. und 5. November 2019 in Köln 11-87712

Hotel im Wasserturm Köln, Kaygasse 2, 50676 Köln
Tel.: +49 221 2008-140, Fax: +49 221 2008-144
E-Mail: reservation@hotel-im-wasserturm.de

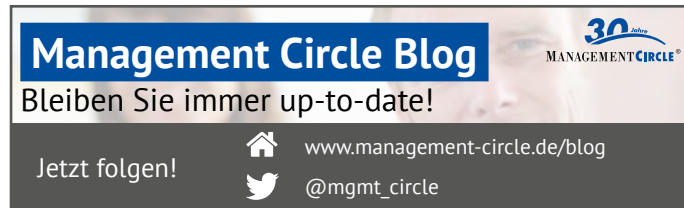
5. und 6. Dezember 2019 in Frankfurt/M. 12-87713

Intercontinental Frankfurt, Wilhelm-Leuschner-Straße 43
60329 Frankfurt/M., Tel.: +49 69 2605-2444
Fax: +49 69 2605-2322, E-Mail: frankfurt.reservations@ihg.com



30. und 31. Januar 2020 in München 01-87714

Holiday Inn Munich Leuchtenbergring, Leuchtenbergring 20
81677 München, Tel.: +49 89 411113-524
Fax: +49 89 411113-599, E-Mail: reservation@himuc.com

Für unsere Seminarteilnehmer steht im jeweiligen Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor.



Management Circle Blog
Bleiben Sie immer up-to-date!

Jetzt folgen!  www.management-circle.de/blog
 @mgmt_circle

Begrenzte Teilnehmerplätze – jetzt anmelden!

Online-Anmeldung: **www.managementcircle.de/11-87712**
PDF zum Ausdrucken: **www.managementcircle.de/form**
E-Mail: **anmeldung@managementcircle.de**
Telefonisch: **+49 6196 4722-700**
per Post: **Management Circle AG, Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts.**

Anmeldebedingungen

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Die Teilnahmegebühr für das zweitägige Seminar beträgt inkl. Business Lunch, Erfrischungsgetränken, Get-together und der Dokumentation € 1.995,-. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass**. Bis zu vier Wochen vor Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren. Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Teilnahmegebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Werbewiderspruch

Sie können der Verwendung Ihrer Daten für Werbezwecke durch die Management Circle AG selbstverständlich jederzeit widersprechen oder eine erteilte Einwilligung widerrufen. Hierfür genügt eine kurze Nachricht an unseren Datenschutzbeauftragten per Mail an datenschutz@managementcircle.de oder per Post an Management Circle AG, Datenschutz, Postfach 56 29, 65731 Eschborn. Weitere Informationen zum Datenschutz erhalten Sie unter www.managementcircle.de/datenschutz.

■ Über Management Circle

Als anerkannter Bildungspartner und Marktführer im deutschsprachigen Raum vermittelt Management Circle *WissensWerte* an Fach- und Führungskräfte. Mit seinen rund 200 Mitarbeitern und jährlich etwa 2000 Veranstaltungen sorgt das Unternehmen für berufliche Weiterbildung auf höchstem Niveau. Weitere Infos zur *Bildung für die Besten* erhalten Sie unter www.managementcircle.de



Reisen Sie mit der Deutschen Bahn zu attraktiven Sonderkonditionen zum Veranstaltungsort.
Infos unter: www.managementcircle.de/bahn