

MITO-Web.330

Berliner Str. 29
30966 Hemmingen

Ganzheitliche Trainings-, Coaching-, Seminar- und Beratungsfelder mit dem MITO-Rationalisierungsprogramm der PBAKA

Ein Methoden-Tool und 1000 unterschiedliche Anwendungen zur Organisations- und Prozessgestaltung

**PROF. BINNER
AKADEMIE**
www.pbaka.de

Autor:
Prof. Dr.-Ing. Hartmut F. Binner



Die Prof. Binner Akademie GmbH (PBAKA) ist ein Aus- und Weiterbildungsinstitut in Hannover, das Prof. Binner nach der Beendigung seiner hauptamtlichen Lehrtätigkeit an der Hochschule Hannover und dem Verkauf der Dr. Binner Consulting GmbH mit den sycat-Lizenzrechten an die sycat-IMS im Jahre 2007 gegründet hat.

Wenn Sie Bedarf an einem effektiven und effizienten Führungskräfte- und Mitarbeitertraining haben, unterstützen wir Sie dabei, den individuellen Qualifizierungsbedarf für die Führungskräfte prozess- oder arbeitsplatzgenau nach unterschiedlichen Kompetenzarten zu ermitteln. Hierfür haben wir bereits gezielt MITO-Referenz-Checklisten entwickelt. Über MITO-gestützte 360°-Feedback-Analyse können wir schnell und sicher die Ergebnisse überprüfen.

Der nachfolgend erläuterte MITO-Beratungs-Ansatz gestattet uns, dass wir für Sie ganz individuelle Inhouse-Trainingskonzepte entwickeln können. Auch nach dem Training können wir Sie in Ihrem Unternehmen bei der Umsetzung begleiten.

Das herausragende PBAKA-Differenzierungsmerkmal bei dem vorliegenden Trainings-, Coaching-, Seminar- und Beratungsangebot ist die langjährige Entwicklung einzigartiger und innovativer Modelle und Vorgehensweisen wie z.B. die Swimlane-Prozessanalyse oder das MITO-Modell zusammen mit dem MITO-Methoden-Tool, die heute Allgemeingüter besitzen und vielfach auch in variierten Form von vielen anderen Experten Anwendung in der Praxis finden.

Mehr als 25 Jahre Integrierte Prozess- und Organisationsmanagement-Literatur



1993, 400 Seiten, ISBN 3-540-57021-7
1996, 253 Seiten, I SBN 3-540-58995-3
1999, 372 Seiten, ISBN 3-446-21114-4
2002, 364 Seiten, ISBN 3-446-21852-1
2007, 896 Seiten, ISBN 978-3-446-41377-1
2010, 4. Auflage, 1036 S., ISBN 978-3-446-41627-7



2018, 597 Seiten, ISBN 978-3-658-20661-1 (+ eBook)
2018, 1. Auflage, 93 Seiten, ISBN: 978-87-403-2579-9

1990
➔
2018



1987, 219 Seiten, ISBN-10: 3410379738
1993, 400 Seiten, ISBN 3-540-57021-7
1998, 256 Seiten, ISBN 3-446-19375-8
2001, 306 Seiten, ISBN 3-446-21675-8
2005, 267 Seiten, ISBN 3-446-40481-3
2010, 502 Seiten, ISBN 978-3-446-42303-9
2014, e-book, 365 Seiten, ISBN 978-3-00-043264-4



2015, 246 Seiten, ISBN 978-3-658-08408-0 (+ eBook)
2018, 246 Seiten, ISBN 978-3-658-08409-7 (+ eBook)

Mehr als 500 Veröffentlichungen in Fachzeitschriften

BWL-556_neu.PPT

Abbildung 1: Managementbücher von Herr Prof. Binner

In den letzten 30 Jahren hat die PBAKA in über 70 Branchen vielfältige Erfolge mit den entwickelten Methoden beim Coaching gesammelt und dabei einen einzigartigen Erfahrungsspeicher aufgebaut. Dieses Wissen wird im Rahmen des Trainings- und Coachingangebot weitergegeben. Die PBAKA-Modelle, -Methoden, -Tools und -Vorgehensweisen wurden in einem übergeordneten MITO-Konfigurationsansatz zur ganzheitlichen Organisationsentwicklung und –gestaltung gebündelt.

Diese Modelle und Tools finden auch im Training Anwendung. In über 20 Managementbücher, Loseblattwerken sowie über 500 Veröffentlichungen in Fachzeitschriften ist das Erfahrungswissen dokumentiert.

Weiter bietet die PBAKA mit ca. 50 MITO-Experten ein schnell umsetzbares MITO-Gestaltungs- und Rationalisierungsprogramm mit

- **„Training, Coaching, Seminaren und Beratung“** -

an. Die Methodenkompetenz für den Anwender wird in wenigen Tagen vermittelt.

Das dabei eingesetzte MITO-Methoden-Tool stellt eine ganze Anzahl von Management-, KVP-, Kreativitäts- und QM-Methoden in digitalisierter Form zur Verfügung, die in einem übergeordneten Problemlösungszyklus bestehend aus

„Analyse, Diagnose, Therapie und Evaluierung“

miteinander verknüpft sind.

Diese elementaren Methoden besitzen ein großes Anwendungsfeld im Rahmen der prozessorientierten Organisationsentwicklung. Dazu gehören beispielsweise

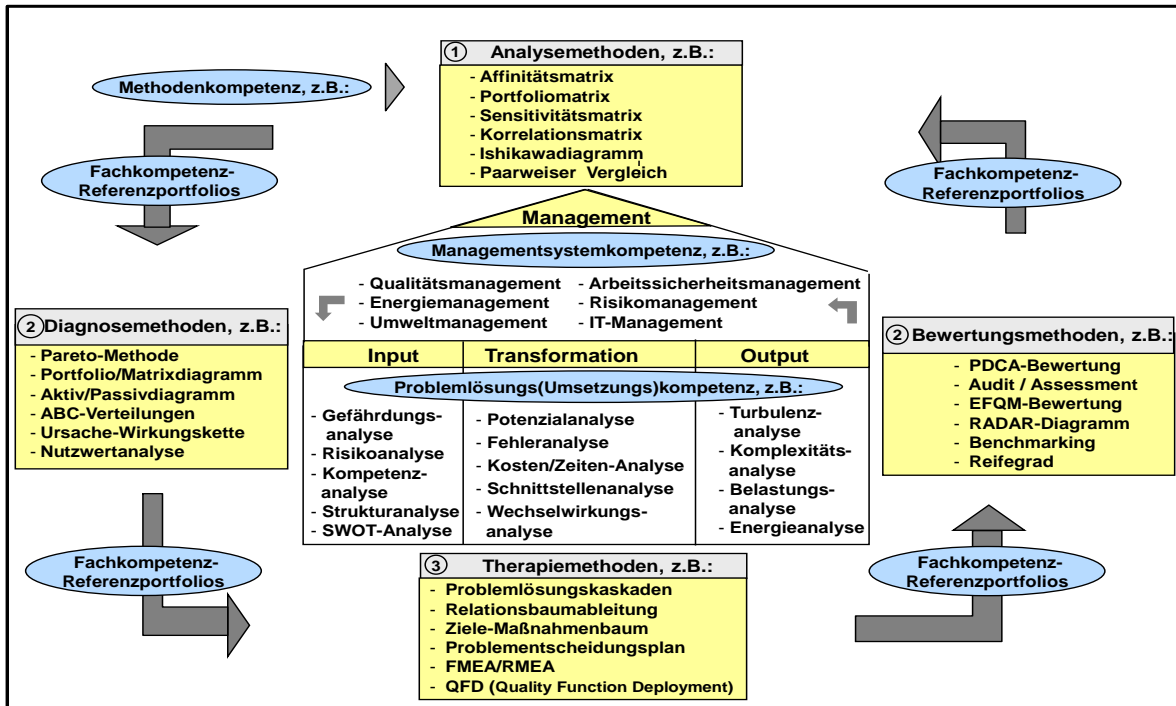
- Organisationsziel-, Ordnungs- und Führungssystementwicklung
- KVP-, Lean-Managementimplementierung und -institutionalisierung
- Validierung und Evaluierung von unterschiedlichen Managementsystemen
- QM- und Umwelt-Systemimplementierung
- Zertifizierte Nachhaltigkeits- und CSR-Siegelvergabe
- Risiko- und Gefährdungsanalysen
- Mitarbeiterfähigkeits- und Kompetenzanalysen
- Audits über die Einhaltung von beliebigen Normen und Richtlinien
- Prozessoptimierungskonzepte (KVP) und viele weitere.

Hierfür gibt es auch eine große Anzahl von Referenzportfolios und Checklisten, die sofort zum jeweiligen Themengebiet über das MITO-Methoden-Tool zielführend abgearbeitet werden können. Der große Vorteil besteht darin, dass hier keine Stand-alone-Methodensoftware - wie bisher am Markt üblich - angeboten wird, sondern dass in diesem digitalisierten Methoden-Baukasten diese Stand-alone-Methoden, wie FMEA-, Risiko-, QM-Audit-, SWOT- und viele weitere Analysen in einem Tool vereinigt sind.

Auf der Grundlage dieses Tools findet auch ein ganzheitliches Trainings- und Coachingangebot der Prof. Binner Akademie Anwendung, das in Abbildung 2 abgebildet ist. Hier sind die Trainings- und Coachingfelder der PBAKA unterteilt nach

- Methodenkompetenzfeldern
- Managementsystemkompetenzfeldern
- Problemlösungs(Umsetzungs)kompetenzfeldern
- Fachkompetenzfeldern

differenziert.



U-mo-620.PPT

Abbildung 2: Ganzheitliche Trainings-, Coaching-, Beratungsfelder der PBAKA

Ansatzpunkt für die Kompetenzvermittlung ist dabei das MITO-Modell als übergeordneter Rahmen zur prozessorientierten Organisationsentwicklung und Gestaltung. Die hierfür eingesetzten Methoden im MITO-Methoden-Tool sind als übergeordneter Problemlösungszyklus in den o. g. Schritten dargestellt. Das MITO-Modell mit seinen 5 Modellsegmenten beinhaltet auch das unternehmensspezifische Prozessmodell (auch als Ordnungssystem bezeichnet) mit:

- Segment 1: Management (Führung) – zugeordnete Führungsprozesse
- Segment 2: Input – zugeordnete vorgelagerte Unterstützungsprozesse
- Segment 3: Transformation – zugeordnete Kernprozesse
- Segment 4: Output – zugeordnete nachgelagerte Unterstützungsprozesse
- Segment 5: Management (Leitung) – zugeordnete Leitungsprozesse

Weiter bildet das MITO-Modell den in vielen Normen und Regelwerken geforderten „Prozessorientierten Ansatz“ mit 5 Schritten ab, d.h.:

- Schritt 1: Prozesse definieren und Ziele vorgeben (Führungssegment)
- Schritt 2: Prozesse planen (Inputsegment)
- Schritt 3: Prozesse durchführen (Transformationssegment)
- Schritt 4: Prozesse kontrollieren (Outputsegment)
- Schritt 5: Prozesse verbessern (Leitungssegment)

Die von den Beteiligten durchzuführenden Aufgaben sind in diesem MITO-Modell den einzelnen MITO-Modell-Segmenten zugeordnet. Hier kommt es darauf an, dass die Prozessbeteiligten und in der Regel auch die Führungskräfte in der Lage sind, mit hoher Methodenkompetenz, d.h. mit Unterstützung des MITO-Methoden-Tools beispielsweise die Managementsystemimplementierung, aber auch die Umsetzungen der weiter genannten Aufgabenstellungen unterstützen.

Abbildung 3 zeigt den Einsatz des MITO-Methoden-Tools in Verbindung mit der end-to-end-Businessprozessanalyse.

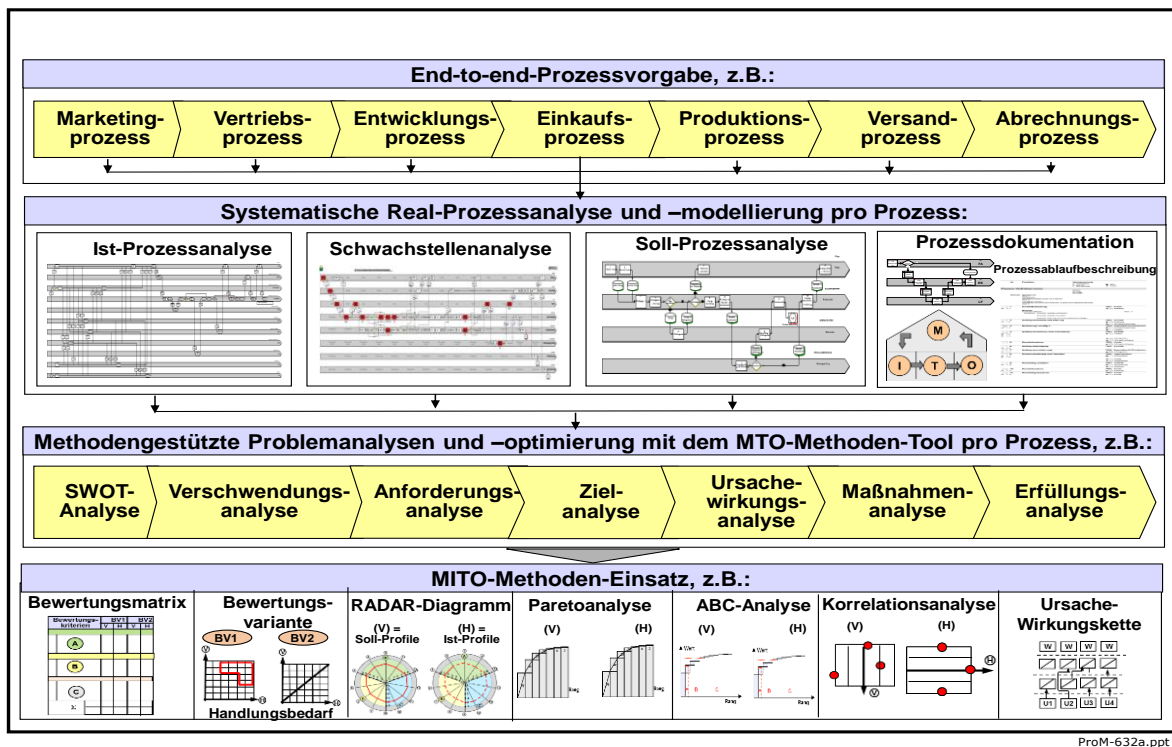


Abbildung 3: Ganzheitliche methodengestützte Business Process Management (BPM)-Umsetzung

Der im ersten Abschnitt mit dem sycat-BPM-Tool analysierte, modellierte und dokumentierte Prozess wird im 2. Abschnitt über die digitalisierten bereitgestellten MITO-Methoden noch unterschiedlichen Gestaltungssichten und Führungssystemkomponenten tiefergehend analysiert.

In den letzten 30 Jahren hat die PBAKA in über 70 Branchen vielfältige Erfolge mit den entwickelten Methoden beim Coaching gesammelt und dabei einen einzigartigen Erfahrungsspeicher aufgebaut. Dieses Wissen wird im Rahmen des Trainings- und Coachingangebot weitergegeben.

Ausführliche Referenzen finden Sie unter www.pbaka.de.

Prof. Binner war von 1999 bis 2003 der REFA-Präsident von Deutschland und von 2007 bis 2016 Vorstandsvorsitzender der Gesellschaft für Organisation e. V. (gfo), im Dezember 2015 wurde er zum Vizepräsident der ITA (IT Automotive Service Partner e. V.) gewählt.

Literaturhinweise

Binner, Hartmut F. „**Methoden-Baukasten für ganzheitliches Prozessmanagement**“, ISBN 978-3-658-08408-0, ISBN 978-3-658-08409-7 (eBook), Springer/Gabler Verlag, 246 Seiten, September 2015.

Binner, Hartmut F.; **Handbuch der prozessorientierten Arbeitsorganisation** 4. Auflage 2010, 1036 Seiten, broschiert, Preis: 49,90 Euro, ISBN 978-3-446-41627-7, REFA Carl Hanser Verlag

Binner, Hartmut F.: **Strategie des General-Managements. Ausweg aus der Krise.** Springer-Verlag, Berlin Heidelberg 1993. 400 Seiten. ISBN 3-540-57021-7

Binner, H.F.: „**Organisation 4.0: MITO-Konfigurationsmanagement**“, Springer Vieweg-Verlag, 2018, Seiten: 597, Preis: 54,98,- Euro-Hardcover + eBook ISBN: 978-3-658-20661-1.

Binner, H. F.: **Ganzheitliche Businessmodell-Transformation mit dem MITO-Organisation 4.0-Ansatz**; bookboon (The eBook company), 1. Auflage, 2018, Seiten: 93, Preis: 8,99 Euro, ISBN: 978-87-403-2579-9

PROF. BINNER AKADEMIE GmbH

Berliner Str. 29, 30966 Hemmingen,
 Telefon (0511) 84 86 48-120, Telefax (0511) 84 86 48-199,
 eMail: info@pbaka.de, Internet: www.prof-binner-akademie.de

Akademieleiter: Prof. Dr.-Ing. Hartmut F. Binner, UST-ID: DE 115 464 106