

## PBAKA- Premium- Workshop-Angebot

### „Organisation 4.0 – systematisches Changemanagement zur Einführung prozessorientierter Organisationsstrukturen“

Unter der Bezeichnung Changemanagement wird seit vielen Jahren darüber diskutiert, wie funktionsorientierte Organisationen durch prozessorientierte Strukturen abgelöst sind, um die Wertschöpfungskette mit den Prinzipien des Lean-Management, d. h. mit flachen Hierarchien und Teamorganisationen auf den Kunden auszurichten. Es ist aber bisher kaum gelungen, die arbeitsteiligen, hierarchischen Strukturen zu verändern. Mit dem neu entwickelten Organisations 4.0-Ansatz wird im Seminar ein praxisorientiertes Vorgehensmodell unter der Bezeichnung „MITO-Konfigurationsmanagement“ vorgestellt, das es dem Anwender ermöglicht, über eine systematische und methodische Vorgehensweise beim Changemanagementprozess eine Prozessorganisation einzuführen. Hierbei wird der in vielen Normen und Regelwerken geforderte prozessorientierte Ansatz

**„Prozesse identifizieren, Prozesse planen, Prozesse durchführen,  
Prozesse messen, Prozesse verbessern“**

mit Hilfe des MITO-Modells konsequent umgesetzt.

#### **Seminarinhalte:**

1. Ziel und Zweck der Organisation
2. Paradigmenwechsel in der Organisationsgestaltung
3. Technik- und Sozialwissenschaftliche Ansätze zur Organisationsentwicklung
4. Verständnis der prozessorientierte Organisation
5. Organisation 4.0-Konzept
6. Prozessbezogene Organisationsstrukturvorgabe
7. Integrierte Organisation- und Prozessmodell-Architektur
8. Zusammenspiel des strategischen und operativen Geschäftsprozessmanagement (GPM)
9. Ganzheitliche GPM-Optimierung, (z. B. KVP, Lean, Ganzheitliche Produktionssysteme, Qualitätsmanagement, 6 Sigma, KATA)
10. GPM-Audits, Evaluierungen und Reifegrade
11. Zusammenfassung

## Zielgruppe

Vorstände, Unternehmer, Geschäftsführer und Gesellschafter, technische und kaufmännische Führungskräfte, Abteilungsleiter aus mittelständischen Unternehmen, Prozessverantwortliche

## Ihr Nutzen

- Sie lernen ein methodengestütztes Vorgehensmodell zur organisationsspezifischen Changemanagementumsetzung kennen
- Sie wissen, wie die neue Organisations-Ordnungsstruktur aussieht
- Sie können einfach und schnell umfassende Prozesse identifizieren, analysieren und bewerten
- Sie kennen Methoden und Tools zur Prozessoptimierung innerhalb ihrer Geschäftsprozesse
- Sie schärfen das Augenmerk ihres Unternehmens auf Ziele und Ergebnisse unter Berücksichtigung der lokalisierten Risiken
- Sie steuern nicht nur die operativen, sondern auch die strategischen Prozesse innerhalb des MITO-Changemanagement-Kreislaufes
- Sie erfüllen die zahlreichen und unterschiedlichen Anforderungen an das Changemanagement der unterschiedlichen Stakeholder mit einem System
- Sie managen nicht nur die Risiken, sondern auch die Chancen
- Sie integrieren ihr Changemanagement in die bestehenden Strukturen ihres Unternehmens.

**Interessieren Sie sich für ein Inhouse-Seminar? Dann kontaktieren Sie uns bitte unter [info@pbaka.de](mailto:info@pbaka.de)**

Termine	Kosten
Inhouse-Seminare nach Vereinbarung	Teilnehmergebühr: 1.800,00 Euro pro Tag max. 10 Teilnehmer
Offenes Seminar: 22.01.2019	350.-€/Teilnehmer zzgl. MwSt

**Die Teilnehmer erhalten eine qualifizierte Teilnehmerbescheinigung**

### Referent:



Prof. Dr.-Ing. H.F. Binner,

Prof. Binner Akademie GmbH

Berliner Straße 29,

30966 Hemmingen

Tel. 0511/ 848648-120

[www.pbaka.de](http://www.pbaka.de)

[info@pbaka.de](mailto:info@pbaka.de)