

## PBAKA-Premium- Partner-Seminar- und Workshop-Angebot

### Entwicklung und Einführung von betrieblichen Gesundheitsmanagementsystemen (BGM)

Das betriebliche Gesundheitsmanagement als integrierte Unternehmensstrategie innerhalb häufig bereits eingeführter Managementsysteme wie Qualitätsmanagement, Umweltmanagement oder Arbeitsschutzmanagement erhält einen immer höheren Stellenwert für die Unternehmen, weil nur gesunde und leistungsfähige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Grundlage für ein effizientes und effektives Arbeiten sind.

Die zunehmende Bedeutung des Gesundheitsmanagement zeigt sich auch in den Normen und Gesetzesaktivitäten der Europäischen Union. Die weltweit bereits von vielen Unternehmen eingesetzte Arbeits- und Gesundheitsschutz-Richtlinie OHSAS 18001:2007 wurde Anfang 2008 der Status eines British Standard verliehen und ist zurzeit in Großbritannien und Polen eine Norm. Weiter existiert seit 1996 das europäische Netzwerk für betriebliche Gesundheitsförderung. Am 27. und 28.11.1997 wurde von den Mitgliedern dieses europäischen Netzwerkes für die betriebliche Gesundheitsförderung die Luxemburger Deklaration zur „betrieblichen Gesundheitsförderung in der Europäischen Union“ verabschiedet.

Eine große Anzahl von Krankenkassen ist bereit, bei erfolgreicher Einführung eines Gesundheitsmanagementsystems ihren Firmenmitgliedern einen Bonus anzuerkennen. Das vorgestellte Vorgehensmodell zur Entwicklung und Einführung eines GMS ist integriert in ein übergeordnetes integriertes Managementsystementwicklungskonzept, das auf der Grundlage der ablaufenden Geschäftsprozesse in einer Organisation alle Anforderungen und Dokumentationen aus verschiedenen Regelwerken koordiniert, um auf diese Weise Doppelarbeit zu reduzieren und Synergien zu erzeugen.

#### Seminarinhalt

- Strategische Zielsetzung des betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Qualitätskriterien der Luxemburger Deklaration
- Anforderungen an das Gesundheitsmanagement
- Prozessorientierte Einführung eines Gesundheitsmanagementsystems
- Prozessmodell des betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Systematische BGM-Analyse und -modellierung
- BGM-Bewertung nach EFQM-Kriterien in Form einer Selbstbewertung
- Vereinfachtes EFQM-Modell für die Gesundheitsmanagementsystembewertung
- Qualifizierung von Mitarbeitern
- Prozessorientierte Gesundheitsmanagementaudits
- Aufbau von Gesundheitszirkeln
- Systematischer Wissensspeicheraufbau der Ergebnisse des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Aufbau von Gesundheitszirkeln

Gerne stehen wir für Fragen zur Verfügung.

**Interessieren Sie sich für ein Inhouse-Seminar?**

Dann kontaktieren Sie uns bitte unter [info@pbaka.de](mailto:info@pbaka.de)

<b>Termine</b>	<b>Kosten</b>
Inhouse-Partnerseminare nach Vereinbarung	Teilnehmergebühr: 1.800,00 Euro max. 10 Teilnehmer
Offenes Partnerseminar: <b>11.04.2017</b>	350.-€/Teilnehmer zzgl. MwSt

**Die Teilnehmer erhalten eine qualifizierte Teilnehmerbescheinigung**

**Referenten:**



Prof. Dr. Ing. Hartmut F. Binner

Prof. Binner Akademie

Schützenallee 1  
30519 Hannover

Tel. 0511/ 848648-120  
[www.pbaka.de](http://www.pbaka.de)



Eva-Marie Torhorst

**Regionalleitung Süd**  
Fürstenberg Institut

Elisabethstr. 25  
80796 München

Tel. 0 89 / 200 084 460  
[www.fuerstenberg-institut.de](http://www.fuerstenberg-institut.de)