

## **Ganzheitliche Trainings-, Coaching- und Beratungsfelder mit dem MITO-Rationalisierungsprogramm der PBAKA**

Ein Methoden-Tool und 1000 unterschiedliche Anwendungen zur Organisations- und Prozessgestaltung

**PROF. BINNER  
AKADEMIE**  
[www.pbaka.de](http://www.pbaka.de)

Autor:  
Prof. Dr.-Ing. Hartmut F. Binner



Die Prof. Binner Akademie ist ein Aus- und Weiterbildungsinstitut in Hannover, das Prof. Binner nach der Beendigung seiner Lehrtätigkeit an der Hochschule Hannover und dem Verkauf der Dr. Binner Consulting GmbH mit den sycat-Lizenzrechten im Jahre 2007 gegründet hat.

Wenn Sie Bedarf an einem effektiven und effizienten Führungskräfte- und Mitarbeitertraining haben, unterstützen wir Sie dabei, den individuellen Qualifizierungsbedarf für die Führungskräfte prozess- oder arbeitsplatzgenau nach unterschiedlichen Kompetenzarten zu ermitteln. Hierfür haben wir bereits gezielt MITO-Referenz-Checklisten entwickelt. Über MITO-gestützte 360°-Feedback-Analyse können wir schnell und sicher die Ergebnisse überprüfen.

Der nachfolgend erläuterte MITO-Modell-Ansatz gestattet uns, dass wir für Sie ganz individuelle Inhouse-Trainingskonzepte entwickeln können. Auch nach dem Training können wir Sie in Ihrem Unternehmen bei der Umsetzung begleiten.

Das herausragende PBAKA-Differenzierungsmerkmal bei dem vorliegenden Trainings-, Coaching-, Seminar- und Beratungsangebot ist die langjährige Entwicklung einzigartiger und innovativer Modelle und Vorgehensweisen wie z.B. die Swimlane-Prozessanalyse oder das MITO-Modell zusammen mit dem MITO-Methoden-Tool, die heute Allgemeingültigkeit besitzen und vielfach auch in variiert Form von vielen anderen Experten Anwendung in der Praxis finden. Diese Modelle und Tools finden auch im Training Anwendung.

Weiter bietet die PBAKA mit ca. 50 MITO-Experten ein schnell umsetzbares MITO-Gestaltungs- und Rationalisierungsprogramm mit

### **- „Coaching, Training und Beratung“ -**

an. Die Methodenkompetenz für den Anwender wird in wenigen Tagen vermittelt.

Das dabei eingesetzte MITO-Methoden-Tool stellt eine ganze Anzahl von Management-, KVP-, Kreativitäts- und QM-Methoden in digitalisierter Form zur Verfügung, die in einem übergeordneten Problemlösungszyklus bestehend aus

### **„Analyse, Diagnose, Therapie und Evaluierung“**

miteinander verknüpft sind.

Diese elementaren Methoden haben ein großes Anwendungsfeld im Rahmen der prozessorientierten Organisationsentwicklung. Dazu gehören beispielsweise

- Organisationsziel-, Organisationsordnungs- und Führungssystementwicklung
- KVP-, Lean-Managementimplementierung und -institutionalisierung
- Validierung- und Evaluierung von unterschiedlichen Managementsystemen
- Risiko- und Gefährdungsanalysen
- Mitarbeiterfähigkeits- und Kompetenzanalysen
- Audits über die Einhaltung von beliebigen Normen und Richtlinien
- Prozessoptimierungskonzepte und viele weitere.

Hierfür gibt es auch eine große Anzahl von Referenzportfolios und Checklisten, die sofort zum jeweiligen Themengebiet über das MITO-Methoden-Tool zielführend abgearbeitet werden können. Der

große Vorteil besteht darin, dass hier keine Stand-alone-Methodensoftware - wie bisher am Markt üblich - angeboten wird, sondern dass in diesem Methoden-Tool diese Stand-alone-Methoden, wie FMEA-, Risiko-, QM-Audit-, SWOT- und viele weitere Analysen in einem Tool vereinigt sind.

Auf der Grundlage dieses Tools findet auch ein ganzheitliches Trainings- und Coachingangebot der Prof. Binner Akademie Anwendung, das in Abbildung 1 abgebildet ist. Hier sind die Trainings- und Coachingfelder der PBAKA unterteilt nach

- Methodenkompetenzfeldern
- Managementsystemkompetenzfeldern
- Problemlösungs(Umsetzungs)kompetenzfeldern
- Fachkompetenzfeldern

differenziert.

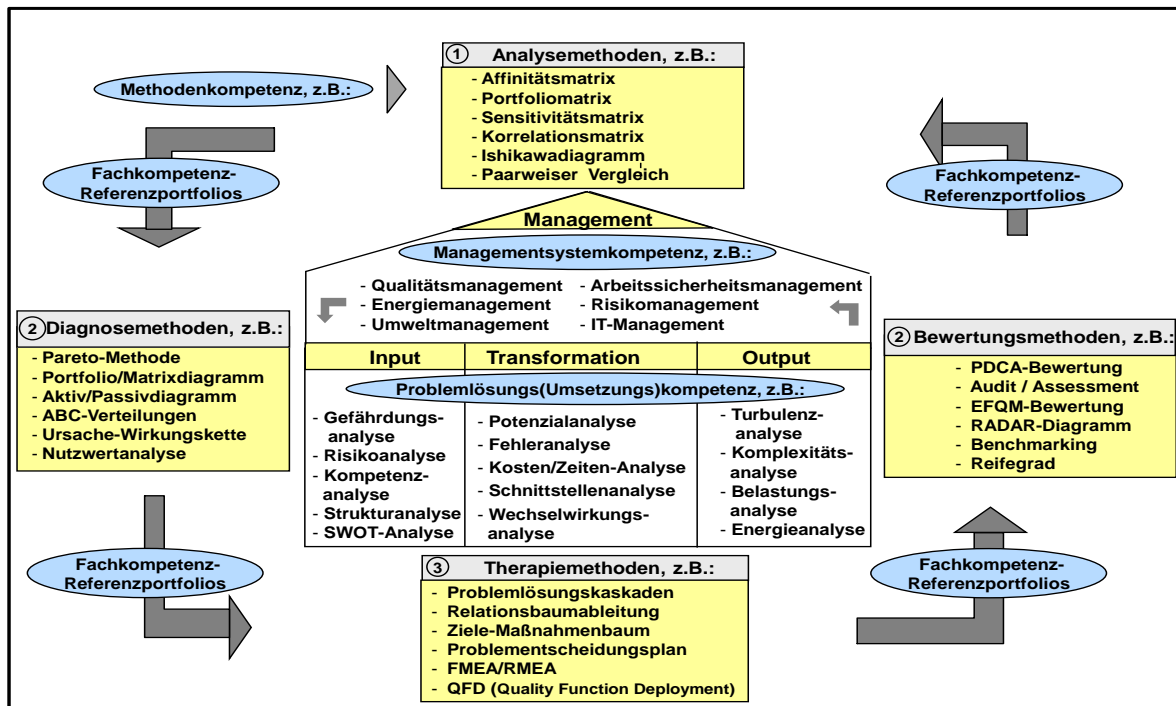


Abbildung 1: Ganzheitliche Trainings-, Coaching-, Beratungsfelder der PBAKA, z.B.:

Ansatzpunkt für die Kompetenzvermittlung ist dabei das MITO-Modell als übergeordneter Rahmen zur prozessorientierten Organisationsentwicklung und Gestaltung. Die hierfür eingesetzten Methoden im MITO-Methoden-Tool sind als übergeordneter Problemlösungszyklus in den o. g. Schritten dargestellt. Das MITO-Modell mit seinen 5 Modellsegmenten beinhaltet auch das unternehmensspezifische Prozessmodell mit:

- Segment 1: Management (Führung) – zugeordnete Führungsprozesse
- Segment 2: Input – zugeordnete vorgelagerte Unterstützungsprozesse
- Segment 3: Transformation – zugeordnete Kernprozesse
- Segment 4: Output – zugeordnete nachgelagerte Unterstützungsprozesse
- Segment 5: Management (Leitung) – zugeordnete Leitungsprozesse

Weiter bildet das MITO-Modell den in vielen Normen und Regelwerken geforderten „Prozessorientierten Ansatz“ mit 5 Schritten ab, d.h.:

- Schritt 1: Prozesse definieren und Ziele vorgeben (Führungssegment)
- Schritt 2: Prozesse planen (Inputsegment)
- Schritt 3: Prozesse durchführen (Transformationssegment)
- Schritt 4: Prozesse kontrollieren (Outputsegment)
- Schritt 5: Prozesse verbessern (Leitungssegment)

Die von den Beteiligten durchzuführenden Aufgaben sind in diesem MITO-Modell den einzelnen MITO-Modell-Segmenten zugeordnet. Hier kommt es darauf an, dass die Prozessbeteiligten und in der Regel auch die Führungskräfte in der Lage sind, mit hoher Methodenkompetenz, d.h. mit Unterstützung des MITO-Methoden-Tools diese Managementsystemimplementierung, aber auch eben die Umsetzungen der genannten Aufgabenstellungen unterstützen.

In den letzten 30 Jahren hat die PBAKA in über 70 Branchen vielfältige Erfolge mit den entwickelten Methoden beim Coaching gesammelt und dabei einen einzigartigen Erfahrungsspeicher aufgebaut. Dieses Wissen wird im Rahmen des Trainings- und Coachingangebot weitergegeben.

Prof. Binner ist seit 8 Jahren Vorstandsvorsitzender der Gesellschaft für Organisation (gfo) und Vizepräsident der ITA (IT Automotive Service Partner e.V.). In der über 20 Management- und Fachbücher sowie in Lose-Blatt-Werken und über 500 Veröffentlichungen hat Prof. Binner seine Entwicklungen und Erfindungen beschrieben.

### Literaturhinweis

Binner, Hartmut F. „**Methoden-Baukasten für ganzheitliches Prozessmanagement**“, ISBN 978-3-658-08408-0, ISBN 978-3-658-08409-7 (eBook), Springer/Gabler Verlag, 246 Seiten, September 2015.

Binner, Hartmut F.: **Strategie des General-Managements. Ausweg aus der Krise.** Springer-Verlag, Berlin Heidelberg 1993. 400 Seiten. ISBN 3-540-57021-7

PROF. BINNER AKADEMIE  
Schützenallee 1, 30519 Hannover,  
Telefon (0511) 84 86 48-120, Telefax (0511) 84 86 48-199,  
eMail: [info@pbaka.de](mailto:info@pbaka.de), Internet: [www.prof-binner-akademie.de](http://www.prof-binner-akademie.de)  
Akademieleiter: Prof. Dr.-Ing. Hartmut F. Binner, , UST-ID: DE 115 464 106