

## **PBAKA-Premium- Partner-Seminar- und Workshop-Angebot**

### **Zukunftsgerechte Fachkräfte-Sicherung im Mittelstand „Mitarbeiter finden und binden“**

Die Folgen des Rückgangs der Erwerbstätigen infolge des demografischen Wandels sind gerade im Mittelstand bereits heute in vielen Branchen zu spüren. Der beginnende Fachkräftemangel wird sich gerade in Bezug auf junge Nachwuchskräfte stark verschärfen. So meldete die Handwerkskammer Hannover im Juni, dass 900 Ausbildungsplätze in 60 Berufen noch nicht besetzt sind und sie hat deshalb eine „Lastminute-Aktion“ für Azubis gestartet.

Zu den Folgen des demographischen Wandels gehört, dass

- es schwieriger wird, ausscheidende Beschäftigte durch qualifizierte Neueinstellungen zu ersetzen
- sich keine oder weniger qualifizierte Bewerberinnen und Bewerber um angebotene Ausbildungsplätze bemühen
- nicht mehr auf die Mitarbeit leistungseingeschränkter Beschäftigter verzichtet werden kann
- Wissensmanagement und Weiterbildung zu einer zentralen Aufgabe der Personalentwicklung werden.

Diese Veränderungen am Beschäftigungsmarkt, die älter werdenden Belegschaften und die neuen Erwartungen der jungen Generation (Y-Generation) stellen die Unternehmen vor neue Herausforderungen. Veränderungen der Führung und Arbeitsorganisation, Maßnahmen betrieblicher Gesundheitsvorsorge, Wissensmanagement und Qualifizierung sind zentrale Lösungsansätze für diese Herausforderungen. Um die künftige Arbeitsfähigkeit der älter werdenden Belegschaft zu erhalten und zu verbessern, müssen die vorhandene Personalstruktur und die Personalqualifikation differenziert nach Abteilung, Arbeits- und Berufsgruppen bekannt sein. An die Arbeitsorganisationen werden neue Anforderungen gestellt, um die Leistungsfähigkeit der Älteren zu erhalten. Durch ergonomische Arbeitsplatzgestaltung für unterschiedliche Arbeitsgruppen müssen arbeitsbedingte Erkrankungen aufgrund körperlicher Fehlbelastungen vermieden werden.

#### **Seminarinhalte:**

Für die o.g. Fragestellungen bietet das MITO-Methoden-Tool mit den demografischen Analyse- und Ergonomie-Checklisten eine wesentliche Unterstützung. Im Seminar werden MITO-Methoden-Tool-gestützte Vorgehensweisen vorgestellt, die es den mittelständischen Unternehmen ermöglichen, über die Ursache-Wirkungsketten einfach und schnell den Handlungsbedarf aufgrund der geschilderten demografischen Entwicklung anforderungsgerecht abzuleiten und geeignete Maßnahmen zu entwickeln.

Interessieren Sie sich für ein Inhouse-Seminar? [Dann kontaktieren Sie uns bitte unter info@pbaka.de](mailto:info@pbaka.de)

Termine	Kosten
Inhouse-Partnerseminare nach Vereinbarung	Teilnehmergebühr: 1.800,00 Euro max. 10 Teilnehmer
Offenes Partnerseminar: <b>29.06.2016</b>	350.-€/Teilnehmer zzgl. MwSt

**Die Teilnehmer erhalten eine qualifizierte Teilnehmerbescheinigung**

**Referenten:**



Prof. Dr. Ing. Hartmut F. Binner

Prof. Binner Akademie

Schützenallee 1

30519 Hannover

Tel. 0511/ 848648-120

Fax 0511/ 848648-199

[www.pbaka.de](http://www.pbaka.de)



Dr. Heinrich Ganseforth

STRATEGY & MARKETING INSTITUTE

Management Consultants GmbH

30451 Hannover

Tel: 0511/ 9208590

Fax 0511/ 51977

[office@strategy-institute.com](mailto:office@strategy-institute.com)

[www.strategy-institute.com](http://www.strategy-institute.com)